

# 煌めく女性リーダー塾

Report #2

令和元年度

◆公開講演会 ◆アクションラーニング成果発表会 ◆ネットワーク勉強会

自己成長と自己変革は  
まず気づくことから  
就職活動をすれば不採用、営業職に就け  
ば売上ゼロだった私が、ビジネスの世界に身  
を置いてこれたのは、いくつもの気づきを  
得てきたからにはなりません。なかでも  
「仕事力リーダー力を高めることは女性の  
人生そのものを豊かにする」という気づきは  
私を大きく変えました。いまでも、困難を  
乗り越えさせてもらったり、原点に立ち返ら  
せてもらったり、とても大切な抛りどころと  
なっています。

そもそも私たちはなんのために働くので  
しょう。収入を得るためなど、つい自分のた  
めと考えてしまいますが、「これからはぜひ相  
手のためにと考えてほしいのです。相手のため  
に働けば、能力がつく、自信がもてる、価値  
が高まるなど、人生を豊かにする力となっ  
てきます。事実、奉仕し貢献する女性  
リーダーの活躍はめざましく、チームでは縁  
の下の力もちらんとなって、メンバーを支え導き  
育み、同時に自分を鍛えています。

このようなりリーダーを「サーバントリーダー」といいます。支援型リーダーともいい、メンバーや意見を汲みとり、メンバーとともに解  
決策を考え、チームとして成果をあげていき  
ます。サーバントリーダーには、傾聴、共感、  
意欲と能力を引きだす  
心のコミュニケーション

このようなりリーダーを「サーバントリーダー」といいます。支援型リーダーともいい、メンバーの意見を汲みとり、メンバーとともに解  
決策を考え、チームとして成果をあげていき  
ます。サーバントリーダーには、傾聴、共感、  
意欲と能力を引きだす  
心のコミュニケーション



株式会社ブライド 代表取締役社長 山本 幸美氏

仕事と生活の相乗効果を生み  
自分自身がロールモデルに

山本 幸美氏

## リーダー力を高めて仕事と人生を豊かにする 5つの法則

◆日時／令和元年12月12日(木)

◆場所／富山県民共生センター サンフォルテ

◆日時／令和元年12月12日(木)

◆場所／富山県民共生センター サンフォルテ

アクションラーニングコース

◆日時／令和元年12月12日(木)

◆場所／富山県民共生センター サンフォルテ

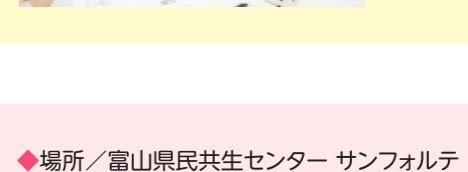
## 成果発表会／フィードバック

アクションラーニングコース6グループ28名による、渾身のプレゼンテーション終了後、フィードバックのためのグループワークがおこなわれました。



発表者と聴講者がグループをつくり、発表者はプレゼンテーションを通じて気づいたことや掘りさげたいことについて、聴講者はプレゼンテーションを聞いて感じたことや考えたことについて述べ、さらに、聴講者は付箋にコメントを書いて発表者に渡しました。

企業関係者、卒塾生・現塾生、女性など、聴講者がそれぞれの立場から語る感想や意見はいずれも意義深く、発表者はプレゼンテーションのプラスアップにつながる気づき、そして、モチベーションアップにつながる励ましを得たようでした。



共通講座

◆日時／令和元年12月12日(木)

◆場所／富山県民共生センター サンフォルテ

## ネットワーク勉強会



公開講演会に引き続きおこなわれたネットワーク勉強会では、スキルアップコースとアクションラーニングコースの塾生が参加してグループディスカッションをおこないました。

塾生たちは、講演を聞いて感じたことや考えたことのほか、当塾で学んだことをどう活用して実践するかについて発表をしました。さらに、これを踏まえて、年末までの短期間に達成できる「ちょっとした目標」を策定し、カードに記入しました。

カードはデスクまわりなどいつでも目にできる場所に置いて、「ちょっとした目標」をつねに意識できるようにするものです。塾生たちは目標を見据えて仕事に取り組む1日1日を積み重ね、「今度の交流会でいい報告ができるように」との想いを胸に、最後の研修を終えました。



アクションラーニングコース

◆日時／令和元年12月12日(木)

◆場所／富山県民共生センター サンフォルテ

## 修了式

令和元年度「煌めく女性リーダー塾」アクションラーニングコースが修了式を迎えました。

アドバイザー挨拶として、光地富子氏(北陸電力株式会社 人事労務部 副部長)、ダイバーシティ・教育担当、研修センター所長)からは「チャンスを引き寄せるために、好奇心、持続性、柔軟性、楽観性、冒險心を持って進んでほしい」、高橋博子氏(株式会社北陸銀行 ほくぎんファボーレプラザ 所長)からは「当塾で得た学びと繋がりをいかしながら、仕事でもプライベートでも煌めいてほしい」とのエールをいただきました。



つぎに、塾生代表挨拶として、高柳しのぶ会長から「みなさんの発表を聞いていると「富山県、いまからバリバリい健全」と感じた。この勢いを増せるよう前向きに頑張っていきたい」との抱負が語られ、塾生、県関係者、運営スタッフの晴れやかな笑顔が包むなか修了式を終えました。



## 発表内容

日時／令和元年12月12日(木)  
場所／富山県民共生センター

日時／令和元年12月12日(木)

## アクションランニングコース

9月25日開講したアクションラーニングコースでは、約2か月半にわたり、「自ら変革と組織貢献」をテーマに取り組んできました。各塾生は自己の課題に目を向け、グループワークや周囲へのインタビューなどの宿題を通して、自己理解を深め、自分らしく組織に貢献していくための方法を考えてきました。その成果として、各自が〇年後のありたい姿に向けたアクションプランを作成しました。

12月12日の成果発表会には、聴講者として当塾参加企業のご担当者や卒塾生も招き、6チーム28名が1人3分間のプレゼンテーションで自身のアクションプランを発表しま



た、自身の大切にしたい  
価値観や目指したい理想像に向かって、ま  
す自分らしく頑張つてください。

**アドバイザー講評**

株式会社北陸銀行  
ほくぎんフクボーレフラザ 所長

高橋 博子氏

内容が充実しており工夫も凝らされた発  
表で、みんなの成長を感じました。当塾で  
養った、思考力、提案  
力、解決力を、業務に  
もぜひいかしていつでも  
らいたいと思います。

**講師講評**

株式会社クオリア アンシェイト講師  
繩村 早苗氏

他者や会社ではなく  
「自分がどうしていくの  
か」に焦点を当てて挑戦  
しようとする姿に頼も  
しさを感じました。い  
ま宣言したことを実践し継続すれば、さらに  
ランクアップできるはずです。みなさんが、  
しなやかに、したたかに、活躍する」とを期  
待しています。

**アドバイザーレビュー**

et it go ~ ありのままの自分 ~

【テーマ】  
「インポスター症候群」をキーワードに、長所も短所も含めて等身大の自分を認め受け入れるには、どうしたよいかを考えた

## 【私のアクションプラン】

- 野崎 淳子(株式会社富山第一銀行)  
資格取得、コミュニケーション力の向上、ポジティブ志向の獲得  
個人と組織に好影響を与える自分になり、仕事をプライベート

●丸谷 明子(株式会社リッセル)  
少しの重気をもつてまずは一歩

- 片桐 繕花(北陸電力株式会社)  
「プロジェクトをよりよくするために、組織のリーダーシップによりチームを底上げし引っ張る、ポジティブリーダーシップしていく。」

コーチング・ティーチング技術の共有し多様性を尊重しながらいる存在となる。

- 古小路 美紀(株式会社スギノマシン)  
自ら考え、自ら動き、挑戦を続けることで、親しみあるロールモーテルになり、自分らしいリーダーシップを発揮して、自己成長と組織貢献

なげる。

A horizontal row of four photographs of women, each with a different ethnicity and hairstyle, looking directly at the camera.



## Natural

**【テーマ】** 分らしいリーダーシップとはなにか、また、それを発揮していくためには、どんな課題があり解決策があるのかを考えた

## 私のアクションプラン】

花崎 裕美(田中精密工業株式会社)  
論理的思考力をいかし自己開示力を鍛えて存在感を高め、この  
時間的制約があっても活躍できることを表現し、人材育成とい  
々につなげていく。

松木由美子(東京海上日動火災保険株式会社富山支店)  
行動力・挑戦力を高めるために自己を磨き、視野を広げるために俯瞰的  
な視点をもち、提案力を伸ばすために発言の経験を積み、周囲を巻きこん

平田 順子（アイシン軽金属株式会社）  
卓と卓をつなぎ改善に導くリーダーとなるべく、組織内の課題を解決していく存在になる。

具体的な目標設定、チーム連携による企画遂行に努め、活力ある企業づくりを目指していく。

